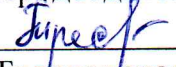


СОГЛАСОВАНО советом  
трудового коллектива  
от «07» сентября 2020г.

Председатель:

  
Тресковская С.А.

Утверждено приказом  
от «07» сентября 2020г.

№ 62-А

Директор

МБОУ «СОШ №6»

Савина И.А.



### Положение

**О порядке выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» Дальнереченского городского округа, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета**

1. Настоящее положение определяет порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» Дальнереченского городского округа (далее МБОУ «СОШ №6»), выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

2. Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» (далее - Постановление № 448) в программу утвержденную Постановлением Правительством РФ от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», Бюджетным кодексом Российской Федерации, на основании Устава Приморского края.

3. Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «СОШ №6» предусматриваются Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации утвержденные Постановлением № 448.

4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство устанавливается в размере **5000 рублей в месяц** с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (в Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета с 1 сентября 2020 года (Постановление Правительства Приморского края № 656-пп от 30.07.2020 г. «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего



общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»).

5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство за каждый класс (класс-комплект), независимо от количества обучающихся в каждом из классов (классов-комплектов), а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, и является дополнительной выплатой к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается. Одновременно, не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

6. Класс-комплект, который принимается за один класс, может формироваться из обучающихся I - IV классов в порядке, предусмотренном пунктом 10.15 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях.

7. Не допускаться уменьшение размера денежного вознаграждения в малокомплектных сельских школах, в каждом классе которых может обучаться менее 10 обучающихся, а также объединение двух и более классов с малой наполняемостью в класс-комплект (за исключением объединения I -IV классов) с целью установления одной выплаты денежного вознаграждения как за один класс.

8. При объединении обучающихся начального общего образования в класс-комплект оптимальным является создание его из двух классов: 1 и 3 классов (1+3), 2 и 3 классов (2+3), 2 и 4 классов (2+4).

#### **Наполняемость классов-комплектов**

Классы, объединяемые в классы-	Количество обучающихся в классе-
--------------------------------	----------------------------------

комплекты	комплекте, человек
1+3	8-10
1+2	8-10
1+4	8-10
2+3	10-12
2+4	10-15
3+4	10-15

9. Классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам. В данном случае, вопрос с оплатой замены вправе решать МБОУ «СОШ №6» с учетом имеющихся в его распоряжении средств фонда оплаты труда.

10. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МБОУ «СОШ №6», ведущих учебные занятия в данном классе.

11. При отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни – за счет средств Фонда социального страхования.

12. При отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатель сохраняет за работником среднюю заработную плату, в связи, с чем может



отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

13. Не допускается возложения на педагогического работника по классному руководству и в дополнительном классе, в том числе временно, без дополнительной оплаты.

14. Классное руководство не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную плату, в том числе в размере 5 000,00 рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета.

15. Выплаты за дополнительную работу, осуществляется с письменного согласия педагогического работника и относится к выплатам компенсационного характера.

16. Денежное вознаграждение в размере 5 000,00 рублей выплачивается ежемесячно за полностью отработанное время в календарном месяце время.

17. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и натуральной форме;

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- учитывается при определении отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

18. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000,00 рублей учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользуемый отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышение квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

19. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

20. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, следует руководствоваться тем же Положением, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре МБОУ «СОШ №6».